



Protestantse Kerk



Kerk op zondag:
10.00 uur Grote Kerk

Kerk doordeweeks:
www.pknvelp.nl

Verbinding God – gemeente – wereld

- *Sfeer:* herberg om (even) thuis te komen
- *Kwaliteit:* sterke inhoud en goede afwerking
- *Variatie:* verscheidenheid is rijkdom

Beleidsplan 2021-2025

Inhoud	
Inleiding.....	3
Algemeen.....	4
Eredienst.....	5
Pastoraat	5
Diaconie.....	6
Jeugdwerk.....	7
Oecumene	7
Vorming en toerusting	8
Communicatie en PR	8
Groene Kerk.....	9
Beheer: College van Kerkrentmeesters.....	9
Kort samengevat	9
Hoe verder.....	11

Inleiding

Net als in de Protestantse Kerk Nederland hebben ook wij hier in Velp met veranderingen te maken. De tijdgeest gaat Velp niet voorbij en daarom staat dit beleidsplan in het teken van dat zoeken naar nieuwe wegen en vormen.

In dit beleidsplan willen we globaal beschrijven waar wij als plaatselijke gemeente voor staan en waar we ons de komende jaren voor gaan inzetten. Het beleidsplan is niet zozeer een dichtgetimmerd werkplan, maar veel meer een richtingwijzer, waar later concrete acties aan verbonden worden. Vernieuwing, openstaan voor belangstellenden van buiten de eigen kring, die, misschien maar tijdelijk, willen aanhaken. Tegelijkertijd zorg voor de mensen die de gemeenschap opbouwen en dragen. Dat vraagt om aandacht voor taal, nieuwe vormen en behouden van het wezenlijke, het goede uit de traditie.

Ook de huidige organisatievorm zal de komende jaren wellicht moeten worden herzien, als gevolg van de ontwikkelingen in de vormen van betrokkenheid.

Wij hopen dat dit beleidsplan de richting duidelijk maakt waarin wij ons de komende jaren willen begeven en dagen alle gemeenteleden uit met hun gaven de route mede te bepalen.

Namens de kerkenraad van de Protestantse Gemeente Velp

Jezus als bron

Wij zijn een gemeenschap die in Jezus Christus haar levende bron heeft. We leven uit zijn liefde en laten ons inspireren door wie hij is en door wat hij ons te zeggen heeft. Jezus Christus zette pakweg 2000 jaar geleden een groep mensen in beweging om hem te volgen en wij verlangen ernaar om datzelfde spoor te volgen. We staan in een eeuwenoude traditie en tegelijk staan we midden in de wereld van nu.

We willen in deze wereld en in deze tijd een gemeenschap zijn die hecht en saamhorig is. We houden onze ogen gericht op de hele wereld en strekken onze handen uit naar een ieder die op ons pad komt. Wij staan niet los van, maar maken deel uit van de wereld waarvan wij geloven dat het Gods schepping is. Wij voelen ons geroepen om te zorgen voor heel de schepping; voor de mens en voor de natuur.

Wij willen een open gemeenschap zijn van jong tot oud. We willen ons geloof in Jezus Christus uitdragen en samenwerken met iedereen die, al of niet vanuit het geloof, ook zorgdraagt voor de schepping.

Missie-statement

Met *hart, hoofd en handen* delen wij de liefde van God met elkaar, met jong en oud, en met de wereld waarin wij onze plaats hebben gekregen. Wij zijn een gemeenschap die ruimte voor rust en bezinning creëert, die het evangelie deelt en die samen met anderen zorgt voor de schepping.

Gemeenteopbouw

Om van toegevoegde waarde te blijven voor de gehele gemeenschap, moeten we aan de vertrouwde activiteiten nieuwe toevoegen. We hopen dat we daarmee mensen kunnen prikkelen om zich bij ons te voegen, terwijl de huidige gemeenteleden zich thuis blijven voelen in ons midden.

Als we bedenken dat 27% van de mensen binnen de burgerlijke gemeente Velp 65 jaar of ouder is en dat 61 % (!) binnen de PG Velp 65 jaar of ouder is, dan weten we dat dit een belangrijke groep is en zal blijven binnen onze gemeente. Momenteel zit de aanwas dan ook voornamelijk binnen deze leeftijdsgroep. Deze groep lijkt betrekkelijk tevreden te zijn met het functioneren van de kerk. Zij zijn vertegenwoordigd binnen de huidige activiteiten (bezoek van de erediensten en deelname aan aanbod voor vorming en toerusting). Dit willen we graag zo houden. Wat fijn dat dit goed gaat!

Voor jongeren is het vooral van belang om het contact te stimuleren, zowel onderling als met anderen. Dit kan bijvoorbeeld door hen actief te betrekken bij activiteiten, zoals in het Multimedia-team. Geloofsgesprekken en evangelisatie onder jongeren spreekt sommigen aan, maar kan ook averechts werken. Jongeren (zeker onder de 15) bereik je meestal slechts via hun ouders die in de midden-generatie zitten. Echter, de midden-generatie is relatief klein in onze gemeente en de vertrouwde elementen van de kerk blijken, gezien de krimp, niet voldoende om de midden-generatie (25-65 jaar) vast te houden. De focus voor deze notitie ligt daarom op de brede midden-generatie.

Eredienst

In de eredienst danken wij God voor het geschenk van het leven en overdenken wij de Bijbelse verhalen als bron van inspiratie voor ons dagelijks leven. De eredienst is het wekelijkse centrale moment van een kerkelijke gemeente en daarom ook een belangrijke ontmoetingsplaats in het gemeentelven. We streven ernaar om de eredienst een moment van bezinning en inspiratie te doen zijn en een ontmoetingsplaats waar mensen zich thuis, gezien en betrokken voelen. Daarom bouwen we de gedachten over de eredienst op drie pijlers: sfeer, kwaliteit en variatie. De taakgroep gaat structuur aanbrengen in de variatie aan kerkdiensten door het maken van een jaarplanning.

Speerpunten eredienst:

- Blijven werken aan sfeer, kwaliteit en variatie
Sfeer – we streven ernaar dat iedereen zich welkom weet, zich gekend weet en zich betrokken voelt; (misschien eens 'meten' en suggesties vragen?)
Kwaliteit : we streven ernaar dat lezingen, overdenking en bijpassende muzikale omlijsting hoogwaardig van kwaliteit zijn en bij elkaar aansluiten, zodat muziek, gezang en gesproken woord elkaar versterken;
Variatie – we streven ernaar met regelmaat de vorm van de overdenking te variëren van een 'klassieke preek', een afwisseling van lezingen en korte gedachten, tot een discussie tussen voorganger en gemeente/ aanwezigen.
Ook streven we ernaar te variëren in de keuze van muziek, muziekstijlen en muzikanten om de muziek ter omlijsting van de dienst afwisselend en boeiend te doen zijn. We streven ernaar dat muziek, het zingen van liederen in onze diensten en gesproken woorden bij elkaar aansluiten. Op die wijze streven we ernaar om een afwisselend en boeiend samenspel in onze diensten te bereiken ter inspiratie van allen, jong en oud, dichtbij en veraf, inclusief de mede vierders die de eredienst meeleven via de online uitzendingen.
- Experimenteren met andersoortige kerkdiensten, eventueel op een ander tijdstip.
 - voorbeelden: naast 'gewone' diensten, zang -, openlucht -, discussie -, cantate -, Taizé -, thema - en diensten met koor / zanggroepen, enz.
- Sfeer en kwaliteit ook aan de rand van de eredienst.
Wij streven ernaar het gezamenlijke 'koffie-moment' na diensten en bijeenkomsten weer in ere te herstellen en te benutten om de onderlinge band tussen de kerkgangers, waar ze ook vandaan komen, te versterken.
Wij streven er naar met enige regelmaat een nabespreking van de dienst te houden.

Pastoraat

Pastoraat is omzien naar elkaar, met de gedeelde bezieling vanuit geloof, hoop en liefde. Het betekent, dat gemeenteleden met elkaar meeleven in lief en leed. Het pastoraat is een belangrijke levensader van onze gemeente en is gericht op alle leeftijden. Het pastoraat krijgt voor de verschillende leeftijdsgroepen (jongeren, midden-generatie en ouderen) een voor hen passende invulling.

Pastoraat krijgt in de eerste plaats vorm, doordat gemeenteleden elkaar kennen en met elkaar optrekken. Daarnaast geven de ouderlingen, de contactpersonen, de predikant en de kerkelijk werker vanuit hun rol invulling aan het pastoraat.

Voor elke pastorale eenheid, een adres waarop één of meer gemeenteleden wonen, is er een pastoraal contactpersoon. Hij of zij bezoekt nieuw-ingekomen gemeenteleden, schenkt aandacht aan verjaardagen (vanaf 80 jaar) en huwelijksjubilea en leeft mee bij bijzondere omstandigheden, zoals ziekte, rouw en trouw. Contactpersonen kunnen signaleren dat intensievere pastorale zorg nodig is en één van de ouderlingen, de predikant of de kerkelijk werker inschakelen.

De ouderlingen coördineren alle activiteiten rondom het pastoraat en zijn het eerste aanspreekpunt voor de contactpersonen. Daarnaast hebben zij ook zelf pastoraal contact met gemeenteleden. De predikant en de kerkelijk werker zijn gespecialiseerd in pastorale zorg. Hun kennis en ervaring is vooral van belang bij bijzondere omstandigheden als geloofs- en zingevingsvragen spelen.

De inzet van de ouderlingen, predikant en kerkelijk werker is in principe *op verzoek*, omdat de tijd en capaciteit ontbreekt om iedereen periodiek te bezoeken. Gemeenteleden kunnen voor zichzelf of voor elkaar een beroep op deze ambtsdragers doen. Pastoraat op verzoek krijgt altijd prioriteit. Daarnaast bezoeken zij gemeenteleden in de breedte van de gemeente, ook als er geen verzoek is gedaan of als er geen bijzonderheden spelen.

Speerpunten pastoraat:

- Stimuleren pastoraat op verzoek.
- Organisatie van het pastoraat.
- Pastorale contacten leggen of vernieuwen met gemeenteleden jonger dan 65 jaar.
- De verbinding zoeken tussen de verschillende generaties en tegelijk inspelen op specifieke behoeften van generaties.

Diaconie

Visie

De diaconie zal zich naar vermogen inzetten namens en vanuit de Protestantse Gemeente te Velp voor barmhartigheid en gerechtigheid, plaatselijk, landelijk en wereldwijd.

Tot en met 2025 houdt de diaconie het “kompas” gericht op het verwerven en verdiepen van de deskundigheid. Met name op het gebied van wetgeving zoals WMO, armoede en schuldhulpverlening en de ontmoeting met vreemdelingen in ons eigen dorp Velp.

Deze activiteiten worden ondersteund en bemoedigd door deel te nemen aan cursussen, training en toerusting, o.a. jaarlijks aan de Landelijke Diaconale Dag te Utrecht.

Door de eigen praktijk kritisch te evalueren, bij te stellen en verantwoording af te leggen, blijven de diakenen scherp en betrokken op de medemens in nood.

Speerpunten

- Mede helpen van de leniging van (acute) nood waar dat nodig en haalbaar is, dichtbij en veraf.
- Ondersteunen van projecten die structurele oplossingen voor armoede proberen te bereiken.
- Samen met DIANA (het netwerk van elf regionale diaconieën) d.m.v. SchuldHulpMaatjes mensen begeleiden met (dreigende) schuldproblemen en op individuele basis zoeken naar mogelijke oplossingen.
- Selectief bijdragen aan Kerk-in-Actie projecten, waaronder het gezamenlijke project met PKN Rozendaal.
- Toerusten en verdiepen van onze gemeente gericht op nut en noodzaak van diaconale arbeid.

Jeugdwerk

De belangrijkste doelstelling van het jeugdwerk is om kinderen, jeugd en jongeren vanuit hun belevingswereld spelenderwijs in contact brengen met het christelijke geloof in de breedste zin. In de uitwerking daarvan zijn het geloof en de relatie met anderen het uitgangspunt en niet de kerkgang. We willen een veilige omgeving creëren waarbinnen zij vrijelijk de twijfels en uitdagingen kwijt kunnen die zij tegenkomen in het dagelijkse leven. Vanaf de laagste leeftijd (crèche) tot de volwassenheid willen we een spelend programma bieden, dat aanvullend aan elkaar is. Elk jaar maakt de Jeugdwerk commissie een plan, dat zichtbaar is in de jaarkalender, die in augustus wordt uitgegeven. Het seizoen loopt van september tot augustus.

Belangrijk voor het jeugdwerk is dat er een goede samenwerking is met de predikant.

Speerpunten Jeugdtraad:

- Ontwikkelen van een doorlopende lijn tussen kindernevendienst en tienerkerk.
- Opzetten van verdiepende activiteiten voor de tieners.
- Samenwerking met andere kerkgenootschappen.

Oecumene

De gemeente weet en voelt zich verbonden met andere kerken van de christelijke traditie. In Velp krijgt dat vorm in de samenwerking binnen de Raad van Kerken Velp-Rozendaal. We participeren gezamenlijk in de twee Velleper Donderdagen. Daarnaast probeert de Raad van Kerken Velp-Rozendaal 1 à 2 keer per jaar namens haar kerken een theatrale of muzikale productie aan te bieden, dat zich beweegt op het grensvlak van geloof en samenleving.

Belangrijk zijn de contacten en samenwerking met de Protestantse Gemeente te Rozendaal. Elk jaar bieden we een gezamenlijk Vormings- en Toerustingsprogramma aan. Ook op diaconaal vlak hebben gezamenlijk projecten. Verder is het streven om in de zomer een gezamenlijke dienst te houden.

Hoewel door afnemend ledenaantal de kerken elkaar meer nodig hebben dan ooit, blijkt het toch lastig om de samenwerking te zoeken en te blijven zoeken. Hier willen we uitspreken dat we een open hart en oog hebben voor mogelijke samenwerking en deze waar mogelijk zullen zoeken en aangaan.

Speerpunten oecumene:

- Ontwikkelen van nieuwe vormen van oecumenische samenwerking.
- Optimaliseren van de PR voor deze activiteiten.

Vorming en toerusting

Als gemeente staan we in de rijke breedte van de christelijke traditie. Met die traditie willen we graag in gesprek blijven en ons er steeds opnieuw door laten inspireren. Belangrijk voor de opbouw van onze gemeente en het doorgeven en delen van ons geloof is, dat we met elkaar in gesprek blijven over ons geloof en dat we samen zoeken naar verdieping. We bieden hiervoor uiteenlopende activiteiten aan, zoals gesprekskringen, thema-avonden, filmavonden, lezingen, wandelingen en meditatie.

Ons programma-aanbod wordt samen met de protestantse gemeente Rozendaal georganiseerd en aangeboden.

Bij het opzetten van het jaarprogramma is het streven om in de voorbereiding ook steeds weer andere mensen te betrekken. Uitgangspunt voor het programma is een jaarthema, maar ook andere zaken die spelen of die men op een bepaald moment belangrijk vindt, mogen aan bod komen. Er kan in die zin altijd een extra kring of programmaonderdeel ingelast worden. Gemeenteleden worden geroepen om mee te denken en suggesties te doen.

Er zijn vele mensen actief in de gemeente, onder andere als ambtsdrager. Om hen toe te rusten voor hun taak worden soms cursussen aangeboden. Ook worden er soms specifieke groepsgerichte activiteiten aangeboden. Het streven is dat het programma voor iedereen iets van zijn of haar gading omvat, voor jongeren en ouderen en iedereen daar tussenin, voor denkers en doeners.

Speerpunten Vorming en Toerusting:

- Tot een afgewogen programma aanbod komen, dat zowel voor de eigen gemeenteleden als voor mensen van buiten de gemeente aantrekkelijk is.
- Goede publiciteit geven aan de activiteiten binnen en buiten de gemeente.

Communicatie en PR

Communicatie is essentieel om mensen bij de gemeente te betrekken, om hen betrokken te houden en om de eenheid te bevorderen. Via communicatie maken we duidelijk wat we doen, wat we geloven, waar we voor staan en waaruit we leven. Goede communicatie brengt ons dichter bij elkaar.

Voor communicatie binnen de gemeente zijn er het kerkblad *Lef!*, de website, Facebook, de wekelijkse nieuwsbrief en de zondagse mededelingen. Daarnaast onderhouden we contact met elkaar via e-mail en WhatsApp.

Ook communiceren we actief met onze omgeving, omdat veel van onze activiteiten ook interessant zijn voor mensen die geen lid van onze gemeente zijn. Naast de genoemde middelen, is hiervoor ook zichtbaarheid in de lokale pers belangrijk. Denk hierbij aan huis-aan-huisbladen en platforms als www.zininderegio.nl en <https://rheden.nieuws.nl/>.

De communicatie-coördinator is de spin in het web voor interne en externe communicatie. Hij of zij stimuleert mensen om actief, binnen en buiten de gemeente, te communiceren. Hij/zij zorgt ervoor dat er regelmatig nieuwe berichten worden geplaatst op bijvoorbeeld de Facebookpagina van de kerk. Hij/zij zorgt ervoor dat we helder en eenduidig communiceren en onderhoudt contacten met de redacties van internetplatforms (zie hiervoor) en gedrukte media. Ook bewaakt hij/zij de huisstijl. De inhoud van berichten blijft de verantwoordelijkheid van de taakgroepen en van anderen die willen communiceren.

Het multimedia-team verzorgt de presentaties, opnames en uitzendingen van erediensten, uitvaarten en concerten. Door regelmatig te investeren in moderne technologie en in de opleiding van de teamleden, wordt bijgedragen aan een verzorgde uitstraling en aan hoogwaardig beeld en geluid.

Speerpunten communicatie en PR:

- Benoemen communicatie-coördinator.
- Op orde houden en zo nodig verbeteren van de kwaliteit van presentaties, opnames en uitzendingen.

Groene Kerk

De Protestantse Gemeente Velp wil meewerken aan de Groene kerkenactie.

Het Groene Team bestaat uit een aantal enthousiaste gemeenteleden, die aan de begrippen duurzaamheid, heelheid van de schepping, sociale rechtvaardigheid en rentmeesterschap invulling willen geven vanuit bijbels perspectief.

Het Groene Team staat onder leiding van de Groene Ouderling en zal zich naast een aantal doe-dingen, bezig houden met meningsvorming omtrent dit onderwerp, van gemeenteleden en dorpsgenoten.

Speerpunten Groene Kerk:

- Bewustwordingsproces van duurzaamheid stimuleren
- Aandacht voor klimaatverandering
- Aandacht voor afname van de biodiversiteit

Financiën en Beheer: het College van Kerkrentmeesters

Opdracht.

Het college van Kerkrentmeesters (CKRM) draagt zorg voor:

- Een goed beheer van de gelden (vermogen en inkomsten) van de gemeente.
- Het goed beheren en onderhouden van roerende en onroerende goederen, waaronder de kerkgebouwen.
- De arbeidsrechtelijke belangen van medewerkers met een dienstverband met de gemeente en de zakelijke belangen in algemene zin van alle medewerkers.
- De ledenadministratie.
- Het voldoen aan bestuurlijke, wettelijke en bestuursrechtelijke eisen, die aan het zakelijk beheer worden gesteld.

Financiën.

Sinds een aantal jaren lukt het niet de 'exploitatie'-begrotingen sluitend te krijgen. De belangrijkste oorzaken daarvan zijn: het aantal gemeenteleden neemt af en de gemiddelde vaste vrijwillige bijdrage daalt eveneens. Daarnaast zijn rente-inkomsten uit vermogensbezit niet meer relevant.

Een deel van het vermogen wordt belegd via extern fondsbeheer, met een zeer behoudend risicoprofiel.

Er wordt naar gestreefd het begrotingstekort zo klein mogelijk te houden. Met de kerkenraad is besloten dat een geleidelijke daling van het vermogen acceptabel is, in samenhang met de daling van het ledental. Dat neemt niet weg dat het de inzet blijft om de inkomsten op niveau te houden, door gemeenteleden aan te spreken op hun verantwoordelijkheid, om bij te dragen aan de kerkelijke gemeente.

Kerkgebouwen.

Na de sluiting en later verkoop van de 'Parkstraatkerk' bezit de gemeente twee kerkgebouwen, te weten de 'Grote Kerk' en de 'Oude Jan' beide aan de Kerkstraat. Deze gebouwen en hun orgels zijn Monumenten. Het CKRM streeft er naar, om deze kerkgebouwen tegen aanvaardbare kosten optimaal geschikt te houden voor het gebruik door de gemeente, met behoud van de cultuurhistorische waarde.

De Grote Kerk is actief in gebruik voor onder meer de zondagse erediensten en daarnaast voor huwelijksinzegeningen en uitvaartdiensten. Ook wordt het gebouw verhuurd, bijvoorbeeld voor concerten en lezingen. De kerkelijke activiteiten in de Oude Jan zijn minder frequent. Naast onder meer vespers zijn er eveneens huwelijken, huwelijksinzegeningen en uitvaartdiensten. De Stichting Vrienden van de Oude Jan 'leent' dit kerkgebouw voor een breed cultureel programma-aanbod en draagt door dit gebruik en door te investeren in het gebouw en de directe omgeving, er aan bij dat we dit historische kerkgebouw voor onze gemeente kunnen behouden.

Het CKRM houdt op deze wijze beide kerkgebouwen optimaal beschikbaar voor de kerkelijke gemeente en faciliteert maatschappelijke activiteiten. Hetgeen ook geldt voor 'Het Rondeel', het vergadercentrum bij de Grote Kerk. Er worden gedurende de looptijd van dit beleidsplan geen veranderingen voorzien in het bezit en het gebruik van de gebouwen.

Medewerkers en vrijwilligers.

Het CKRM treedt functioneel op als 'werkgever', veelal informeel, zoals ten aanzien van vrijwilligers en in een aantal gevallen ook formeel zoals m.b.t. een dienstverband met een kerkelijk of pastoraal werker. Het CKRM zal een goede werkgever zijn. Hetgeen voor de 'informele' kant ook betekent dat wij de vrijwilligers in onze organisatie blijven motiveren en waarderen. Daar waar nodig, stellen wij hiervoor middelen ter beschikking om kosten te kunnen vergoeden.

Speerpunten beheer:

- Inkomsten uit onder meer vrijwillige bijdragen op peil houden.
- Opbrengsten uit het vermogen met behoudend beleid optimaliseren.
- Kerkgebouwen tegen aanvaardbare kosten en met behoud van de cultuurhistorische waarden ruimschoots geschikt houden voor het gebruik voor onze eigen gemeente.
- De kerkgebouwen, inclusief het Rondeel, tevens een passende rol geven in culturele en maatschappelijke activiteiten.
- Voor specifieke projecten kunnen gerichte geldinzamelacties worden opgezet.
- Zoals een goed CKRM betaamt, zal steeds kritisch worden beoordeeld of de schaarser wordende middelen zodanig worden ingezet, dat het dienend is aan de missie van onze gemeente.

Kort samengevat

De PG Velp is op weg naar 2025. Dit beleidsplan wijst ons de richting, de concrete wegen zullen we steeds zelf moeten zoeken. We gaan op weg in vertrouwen, want “Van U is de toekomst”. En daarmee sluiten we ons aan bij de uitdaging van de landelijke PKN.

Een sleutelbegrip in ons beleid is **verbinding**: met God, met elkaar, met mensen binnen en buiten de gemeente. Om dat te bereiken moet gewerkt worden aan *sfeer, kwaliteit en variatie*. Goede *communicatie* naar binnen en buiten is wezenlijk om te laten zien, dat we er zijn en wat er gebeurt. In het geheel van het kerkenwerk zullen deze begrippen herkenbaar zijn.

Hoe verder

Dit beleidsplan is vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 17 mei 2021. De taakgroepen kunnen concrete actieplannen maken voor de komende periode. Deze plannen worden steeds afgestemd met de kerkenraad en regelmatig geëvalueerd.